

UNIVERSITA' POPOLARE TRENTINA - S.P.T.

Relazione sulla Gestione al 31/08/2022

Dati Anagrafici	
Sede in	TRENTO
Codice Fiscale	96013940224
Numero Rea	TRENTO177005
P.I.	01257420222
Capitale Sociale Euro	111.006,91 i.v.
Forma Giuridica	ASSOCIAZIONE IMPRESA
Settore di attività prevalente (ATECO)	853209
Società in liquidazione	no
Società con Socio Unico	no
Società sottoposta ad altrui attività di direzione e coordinamento	no
Denominazione della società o ente che esercita l'attività di direzione e coordinamento	
Appartenenza a un gruppo	no
Denominazione della società capogruppo	
Paese della capogruppo	
Numero di iscrizione all'albo delle cooperative	

Gli importi presenti sono espressi in Euro

Signori Soci,

l'esercizio chiude con un risultato positivo di € 57.227. L'esercizio precedente riportava un risultato positivo di € 18.273.

Il bilancio al 31 agosto 2022, costituito da Stato Patrimoniale, Conto Economico, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa, è stato redatto in conformità alla normativa del codice civile di cui agli art. 2423 e seguenti, così come modificata dal D. Lgs. 139/2015 (il "Decreto"), interpretata ed integrata dai principi contabili italiani emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità ("OIC") in vigore dai bilanci con esercizio avente inizio a partire dal primo gennaio 2016 e recepiti con la Direttiva 2013/34/UE (cd. "Direttiva Accounting").

Governance

L'Associazione è dotata di un Consiglio Direttivo così costituito nel periodo dall' 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022:

- Tarolli Ivo, Presidente;
- Miorelli Claudio, Vice Presidente;
- Revolti Alberto, Vice Presidente;
- Iandarino Isabella;
- Zamagni Angelo;
- Baldessari Giuliano;
- Pilati Luciano;
- Biamonte Alberto;
- Busato Roberto;
- Tomasi Marco.

L'associazione ha nominato direttore il sig. Cadonna Maurizio.

Collegio dei Revisori dei conti

L'Associazione è dotata di un Collegio dei Revisori dei Conti così costituito nel periodo dall' 1 settembre 2021 al 31 agosto 2022:

- Cortelletti Francesco, Presidente;
- Sartori Renzo;
- Franzoia Emanuele.

Il Collegio dei Revisori dei Conti esercita le funzioni di cui all'articolo 2403 C.C., nonché quelle contenute nel D.Lgs. 39/2010 e ss.mm.ii..

Andamento generale e scenario di mercato

L'Associazione non ha scopo di lucro e opera prevalentemente nel territorio ed a favore della Provincia Autonoma di Trento, nel rispetto del principio di sussidiarietà, assumendo ogni iniziativa inerente alla formazione professionale dei giovani e degli adulti nel perseguimento delle finalità di pubblico interesse, tenendo presenti, in particolar modo, le esigenze del mercato del lavoro e delle realtà locali, avvalendosi anche della collaborazione di istituti, enti, altri organismi operanti nel mondo della scuola e della formazione. Nel corso dell'esercizio l'Associazione ha svolto la propria attività in coerenza con gli obiettivi, le dinamiche

della gestione e degli eventi, e l'andamento del mercato di riferimento.

Il PIL della Provincia autonoma di Trento è costituito per il 72,80% dal settore terziario, nelle sue diverse attività economiche. Tra queste, prevalgono il commercio e la pubblica amministrazione. La collocazione dell'Ente nel settore terziario costituisce un punto di forza per quanto riguarda la futura occupabilità dei giovani che frequentano i diversi percorsi formativi. La recente apertura di una nuova Sede a Borgo Valsugana, dedicata alla formazione sulla logistica, rappresenta un ulteriore campo di sviluppo in un settore in rapida espansione.

Andamento della gestione

1. ATTIVITA' AFFERENTI IL CONTRATTO DI SERVIZIO

Si fornisce resoconto delle attività formative che si sono attuate nel periodo di gestione 1/9/2021 – 31/8/2022 ed oggetto del finanziamento della Provincia Autonoma di Trento - come stabilito dal contratto di servizio per l'affidamento dei servizi di formazione professionale previsti dagli strumenti di programmazione settoriale - ai sensi dell'art. 36 commi 1 e 2 della L.P. 7 agosto 2006, n. 5 e dell'art. 30 del D.P.P. 1 ottobre 2008, n. 42-149/Leg. - stipulato tra l'Università Popolare Trentina – Scuola delle Professioni per il Terziario e la Provincia Autonoma di Trento - contratto di servizio di data 25.11.2020, n. di raccolta 46355 - e dal Programma Pluriennale della Formazione Professionale relativo agli anni formativi 2020/2021, 2021/2022 e 2022/2023 approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1188 del 7 agosto 2020 e successivamente aggiornato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 866 del 28 maggio 2021.

All'U.P.T. sono state assegnate le seguenti tipologie di intervento formativo:

- Percorsi triennali e quadriennali;
- Quarto anno per il conseguimento del diploma professionale;
- Corso annuale per l'esame di stato CAPES;
- Percorsi di qualifica per adulti;
- Formazione a favore di studenti con Bisogni Educativi Speciali;
- Interventi per promuovere il diritto alla formazione professionale degli studenti con BES;
- Percorsi di Alta Formazione Professionale.

Per la copertura dei costi delle attività formative affidate è stato previsto un finanziamento calcolato applicando specifici parametri al volume orario validato ed assegnato dal Servizio provinciale competente.

Le vigenti disposizioni stabiliscono inoltre il rimborso totale delle spese relative ai costi specifici che per l'UPT risultano così individuati:

- Canoni di locazione;
- Rimborso per la messa a disposizione di immobili di proprietà delle istituzioni formative paritarie;
- Trattamento di fine rapporto;
- Rimborso dei costi per il rientro del personale docente non vaccinato;
- Rimborso dei costi per le progressioni economiche orizzontali, art. 14 accordo Apran;
- Assegnazione straordinaria per rincari energetici a.f. 2021/22.

Attività affidate e realizzate

Sulla base dei seguenti provvedimenti della Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema della Provincia autonoma di Trento:

- **determinazione n. 3758 di data 14 settembre 2021** ad oggetto "*Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 e s.m.i. e D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg. - Assegnazione alle Istituzioni formative paritarie delle risorse finanziarie, a titolo di acconto, per l'attuazione dei servizi di formazione professionale e relativi servizi di sostegno rientranti nell'ambito del diritto dovere all'istruzione e alla formazione professionale per l'a.f. 2021/2022. Impegno di Euro 14.588.291,00.*";
- **determinazione n. 7061 di data 2 dicembre 2021** ad oggetto "*Legge provinciale n. 5 di data 7.08.2006, "Legge provinciale sulla scuola" - Assegnazione alle Istituzioni formative paritarie dei percorsi di formazione professionale e delle risorse finanziarie per la gestione delle attività di formazione professionale e relativi servizi di sostegno rientranti nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione professionale per l'anno formativo 2021/2022. Impegno complessivo di euro 31.647.976,64.*";
- **determinazione n. 2785 di data 23 marzo 2022** ad oggetto "*Legge provinciale n. 5 di data 7.08.2006, "Legge provinciale sulla scuola" - Seconda assegnazione alle Istituzioni formative paritarie dei percorsi di formazione professionale e delle risorse finanziarie per la gestione delle attività di formazione professionale e relativi servizi di sostegno rientranti nell'ambito del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione professionale per l'anno formativo 2021/2022. Impegno complessivo di euro 733.126,30.*";
- **determinazione n. 10917 di data 11 ottobre 2022** ad oggetto "*Legge provinciale 7 agosto 2006, n. 5 e s.m. e D.P.P. 1.10.2008, n. 42-149/Leg. Ulteriore assegnazione finanziaria per il riconoscimento del costo per liquidazioni o anticipazioni delle quote di "Trattamento di fine rapporto - TFR" relativo all'a.f. 2021/22 alle Istituzioni formative paritarie. Impegno di spesa di euro 607.020,37.*";
- **determinazione n. 11159 di data 18 ottobre 2022** ad oggetto "*Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 e s.m.i. e D.P.P. 1.10.2008, n. 42- 149/Leg. - Ulteriore assegnazione alle Istituzioni formative paritarie delle risorse finanziarie per l'attuazione dei servizi di formazione professionale e relativi servizi di sostegno rientranti nell'ambito del diritto dovere all'istruzione e alla formazione professionale e di quelli previsti dai vigenti strumenti di programmazione settoriale per la formazione professionale a.f. 2021/2022. Impegno di euro 47.005,97.*";
- **deliberazione n. 2022 di data 11 novembre 2022** ad oggetto "*Legge provinciale n. 5 di data 7.08.2006, art 36 "Legge provinciale sulla scuola" - Assegnazione straordinaria alle Istituzioni formative paritarie a parziale copertura dei costi per rincari energetici per l'anno formativo 2021/2022. Impegno complessivo di euro 400.000,00.*".

all'Ente sono state affidate per l'anno di riferimento le iniziative di formazione professionale del macrosettore terziario con i **percorsi formativi delle qualifiche "Operatore ai servizi di vendita" ed "Operatore ai servizi d'impresa"**, per complessive 34 classi. Inoltre, con riguardo ai quarti anni, sviluppati in partnership con le aziende del territorio, l'UPT ha realizzato complessivamente nove iniziative.

L'attività finanziata si è articolata complessivamente in 44.616 ore di attività formativa diretta, di cui 35.250 ore per **corsi triennali di qualifica**, 6.396 ore per il **quarto anno**, e 2.970 ore per i tre corsi **CAPES** (Corso annuale per l'esame di Stato) di durata pari a 990 ore ciascuno.

Sono stati inoltre finanziati tre **percorsi di qualifica in apprendistato** della durata complessiva di 806 ore e due **percorsi di qualifica per adulti (serale)** per un monte ore complessivo pari a 1.480 ore.

A ciò devono aggiungersi le **attività a favore di docenza, assistenza educativa e di facilitazione degli allievi con bisogni educativi speciali** per un totale finanziato pari a 28.099 ore.

Con riferimento all'Alta Formazione Professionale i corsi biennali non sono strutturati su anno formativo, come il resto dell'attività didattica svolta dall'Ente, ma su anno solare. Negli anni 2021 e 2022 sono state realizzate le attività formative che riguardano le edizioni 2020/2021 (seconda annualità), 2021/2022 (prima e seconda annualità) e 2022/2023 (prima annualità).

Le iniziative di **Alta formazione professionale** organizzate dall'Ente negli anni 2021 e 2022 hanno coinvolto quattro classi per un totale di 3.000 ore di attività formativa delle quali il 40 per cento in stage aziendali svolti anche all'estero.

Le risorse finanziarie a copertura di tali iniziative sono state assegnate con i seguenti provvedimenti della Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema della Provincia autonoma di Trento:

- **determinazione n. 153 di data 21 dicembre 2020** ad oggetto "Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 e D.P.P. 1.10.2008, n. 42-149/Leg. - Assegnazione alle Istituzioni scolastiche e formative provinciali e paritarie dei percorsi di Alta Formazione Professionale – biennio 2021/2022 - e del finanziamento relativo alla 1° e 2° annualità di detti percorsi nonché della 2° annualità dei percorsi riferiti all'edizione 2020/2021. Importo complessivo euro 3.387.461,91".
- **determinazione n. 8203 di data 21 dicembre 2021** ad oggetto "Legge provinciale 7.08.2006, n. 5 "Legge provinciale sulla scuola" - Assegnazione alle Istituzioni scolastiche e formative provinciali e paritarie dei percorsi di Alta Formazione Professionale – biennio 2022/2023 - e del finanziamento relativo alla 1° annualità di detti percorsi. Impegno complessivo di euro 1.142.236,51.";

Raffronto andamento classi/allievi nell'anno in esame rispetto all'anno formativo precedente

Il numero degli iscritti all'U.P.T. nell'anno formativo 2021/2022 è pari al 944 unità di cui il 72% iscritto al triennio, il 15% al 4° anno, il 6% al CAPES e il 7% al corso serale.

Dal raffronto dei dati relativi agli ultimi due anni formativi, si registra, come rappresentato nella Tab. 1, un sostanziale equilibrio del numero complessivo degli allievi iscritti ai diversi percorsi formativi (949 unità nell'a.f. 2020/21, 944 nell'a.f. 2021/2022).

Con riferimento ai diversi percorsi formativi si evidenzia che, rispetto all'anno precedente, la distribuzione degli iscritti nei diversi percorsi formativi risulta sostanzialmente stabile per il triennio (+ 4), il corso CAPES (+2) e il corso serale (+7), mentre si evidenzia un lieve decremento del numero degli iscritti al quarto anno (-18).

Tab. 1 Numero degli iscritti UPT per sede didattica – Raffronto dati dell'anno formativo 2021/2022 rispetto all'anno precedente

NUMERO ALLIEVI	TRENTO			ROVERETO			ARCO		
	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.
Biennio comune	162	155	-7	49	44	-5	94	88	-6
III anno	79	84	5	22	24	+2	65	73	+8
totale TRIENNIO	241	239	-2	71	68	-3	159	161	+2
IV anno	67	64	-3				34	30	-4
CAPES	59	61	+2						
Serale	55	62	+7						
TOTALE F.P.	422	426	+4	71	68	-3	193	191	-2

NUMERO ALLIEVI	CLES			TIONE			ENTE		
	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.
Biennio comune	69	83	+14	36	47	+11	410	417	+7
III anno	67	56	-11	31	24	-7	264	261	-3
totale TRIENNIO	136	139	+3	67	71	+4	674	678	+4
IV anno	30	29	-1	30	20	-10	161	143	-18
CAPES							59	61	+2

Serale							55	62	+7
TOTALE F.P.	166	168	+2	97	91	-6	949	944	-5

Anche con riferimento al numero delle classi, a livello complessivo e per singolo percorso formativo, la situazione relativa all'anno formativo 2021/2022 (48 classi complessive) risulta analoga a quella registrata dell'anno formativo precedente (si veda Tab. 2)

Tab. 2 Numero delle classi per sede didattica UPT – Raffronto dati dell'anno formativo 2021/2022 rispetto all'anno precedente

NUMERO CLASSI	TRENTO			ROVERETO			ARCO		
	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.
Biennio comune	8	8	-	2	2	-	4	4	-
III anno	4	4	-	1	2	+1	3	3	-
totale TRIENNIO	12	12	-	3	4	+1	7	7	-
IV anno	4	3	-1				2	2	-
CAPES	3	3	-						
Serale	2	2	-						
TOTALE F.P.	21	20	-1	3	4	+1	9	9	-

NUMERO CLASSI	CLES			TIONE			ENTE		
	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.	2020/21	2021/22	variaz.
Biennio comune	3	4	+1	2	2	-	19	20	+1
III anno	4	3	-1	2	2	-	14	14	-
totale TRIENNIO	7	7	-	4	4	-	33	34	+1
IV anno	2	2	-	2	2	-	10	9	-1
CAPES							3	3	-
Serale							2	2	-
TOTALE F.P.	9	9	-	6	6	-	48	48	-

2. ATTIVITA' AFFERENTI LA FORMAZIONE CONTINUA E PERMANENTE

Nell'anno formativo 2021/2022 il numero complessivo delle ore relative ai corsi svolti dall'Ente per l'attività di formazione continua e permanente è aumentato rispetto all'anno formativo precedente (da 4199 a 4922).

Da segnalare inoltre che, oltre all'attività svolta in presenza, si sono svolti anche ulteriori corsi EBTT tenuti in modalità FAD e ai quali hanno avuto accesso 128 utenti.

Tab. 3 Corsi di formazione continua e permanente – Raffronto dati relativi al numero ore e corsi organizzati dall'Ente dell'anno formativo 2021/2022 rispetto all'anno precedente

CORSI FORMAZIONE CONTINUA E PERMANENTE	N. ORE		N. CORSI	
	2020/21	2021/22	2020/21	2021/22
Apprendisti/Disoccupati	3178	3110	320	273
EBTT	764	1345	36	46
Sicurezza ind. FAD		172		38
Autotrasportatori	257	295	7	5
TOTALE	4199	4922	363	362

Ai fini di fornire un migliore quadro conoscitivo dell'andamento e del risultato della gestione e della situazione patrimoniale e finanziaria, le tabelle sottostanti espongono una riclassificazione del Conto Economico a valore aggiunto, una riclassificazione dello Stato Patrimoniale per aree funzionali e su base finanziaria e i più significativi indici di bilancio.

Conto Economico Riclassificato	31/08/2022	31/08/2021
Ricavi delle vendite	9.632.184	9.134.290
Produzione interna	24.119	2.387
Valore della produzione operativa	9.656.303	9.136.677
Costi esterni operativi	3.392.680	2.968.532
Valore aggiunto	6.263.623	6.168.145
Costi del personale	6.187.497	6.078.650
Margine Operativo Lordo	76.126	89.495
Ammortamenti e accantonamenti	83.317	60.844
Risultato Operativo	(7.191)	28.651
Risultato dell'area accessoria	89.180	5.715
Risultato dell'area finanziaria (al netto degli oneri finanziari)	1.075	1.472
Ebit normalizzato	83.064	35.838
Risultato dell'area straordinaria	0	0
Ebit integrale	83.064	35.838
Oneri finanziari	324	8.175
Risultato lordo	82.740	27.663
Imposte sul reddito	25.513	9.390
Risultato netto	57.227	18.273

Indicatori di finanziamento delle immobilizzazioni	31/08/2022	31/08/2021
Margine primario di struttura	(530.611)	(667.927)
Quoziente primario di struttura	0,64	0,57
Margine secondario di struttura	562.601	413.642
Quoziente secondario di struttura	1,38	1,26

Indici sulla struttura dei finanziamenti	31/08/2022	31/08/2021
Quoziente di indebitamento complessivo	3,22	3,40
Quoziente di indebitamento finanziario	0,01	0

Stato Patrimoniale per aree funzionali	31/08/2022	31/08/2021
---	-------------------	-------------------

IMPIEGHI		
Capitale Investito Operativo	4.033.887	3.941.700
- Passività Operative	3.080.680	3.056.809
Capitale Investito Operativo netto	953.207	884.891
Impieghi extra operativi	14.608	20.429
Capitale Investito Netto	967.815	905.320
FONTI		
Mezzi propri	958.721	901.494
Debiti finanziari	9.094	3.826
Capitale di Finanziamento	967.815	905.320

Indici di redditività	31/08/2022	31/08/2021
ROE netto (risultato netto / patrimonio netto)	5,97 %	2,03 %
ROE lordo (risultato lordo / patrimonio netto)	8,63 %	3,07 %
ROI (EBIT / attivo patrimoniale)	2,05 %	0,9 %
ROS (EBIT / ricavi)	0,86 %	0,39 %

Stato Patrimoniale finanziario	31/08/2022	31/08/2021
ATTIVO FISSO	1.489.332	1.569.421
Immobilizzazioni immateriali	0	0
Immobilizzazioni materiali	617.226	655.515
Immobilizzazioni finanziarie	872.106	913.906
ATTIVO CIRCOLANTE	2.559.163	2.392.708
Magazzino	200.637	171.640
Liquidità differite	1.996.830	1.692.560
Liquidità immediate	361.696	528.508
CAPITALE INVESTITO	4.048.495	3.962.129
MEZZI PROPRI	958.721	901.494
Capitale Sociale	111.007	111.007
Riserve	847.714	790.487
PASSIVITA' CONSOLIDATE	1.093.212	1.081.569
PASSIVITA' CORRENTI	1.996.562	1.979.066
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	4.048.495	3.962.129

Indicatori di solvibilità	31/08/2022	31/08/2021
Margine di disponibilità (CCN) (attivo circolante - passività correnti)	562.601	413.642
Quoziente di disponibilità	128,18 %	120,9 %
Margine di tesoreria	361.964	242.002
Quoziente di tesoreria	118,13 %	112,23 %

Informazioni relative alle relazioni con l'ambiente e con il personale

Ai sensi dell'art. 2428, comma 2, Codice Civile, qui di seguito si forniscono le informazioni attinenti all'ambiente e al personale.

Nel 2022 non si sono rilevati danni causati all'ambiente, né danni per cui l'Associazione sia stata ritenuta colpevole in via definitiva, né sono state inflitte sanzioni o pene definitive per reati o danni ambientali.

Per quanto concerne le tematiche ambientali l'Associazione ha pianificato la propria attività di investimento ambientale in una prospettiva di eco-efficienza attraverso le seguenti attività:

- efficientamento energetico:

- nella sede di Trento – Via Borsieri sono stati sostituiti in quattro aule i corpi illuminanti a tubi fluorescenti con sorgenti luminose a led con una netta riduzione dei consumi di energia elettrica;
- in tutte le sedi sono stati sostituiti un numero considerevole di personal computer desktop + monitor con sistemi all-in-one che, integrando in un unico elemento pc e video, ottimizzando il fabbisogno energetico;
- sono state impartite indicazioni relativamente allo spegnimento dei corpi illuminanti quando non necessari in aule, corridoi, uffici, servizi igienici e locali scolastici;
- è stato indicato di spegnere completamente computer, monitor e stampanti/fotocopiatori (senza lasciare in standby) al termine del servizio oppure per assenze prolungate;
- è stato richiesto di limitare l'uso dell'ascensore, laddove presente, se non proprio indispensabile.

- smaltimento dei rifiuti:

- è stato effettuato un posizionamento capillare in aule, corridoi e spazi esterni di contenitori dedicati specificatamente alla raccolta delle categorie plastica/alluminio e carta, con l'intento di limitare al massimo il residuo indifferenziato.

- acquisti green:

- nelle procedure di acquisto si è privilegiata l'acquisizione di prodotti con certificazioni di rispetto ambientale e di conformità al risparmio energetico (es. Ecolabel, RoHS, registrazione EPEAT, ENERGY STAR).

Il totale dei dipendenti dell'Associazione al 31 agosto 2022 è di n. 125 unità.

La struttura delle aree funzionali aziendali è stata costantemente in evoluzione come le rispettive revisioni dei processi, al fine di raggiungere una sempre migliore circolazione dei flussi informativi e codificare in modo ottimale le fasi lavorative per misurarne le performances e far fronte ai previsti sviluppi dell'Associazione ed alle richieste del mercato.

Premesso ciò, la struttura organizzativa dell'Associazione e le procedure hanno garantito l'ordinato e regolare andamento della gestione ed il perseguimento degli obiettivi sociali.

Relativamente alla formazione, è sempre stata data particolare importanza all'aggiornamento continuo del personale docente ed amministrativo, in particolare sui temi legati alla didattica, anche suddivisa per discipline, all'organizzazione, alla privacy, alle procedure amministrative, alla sicurezza, alla qualità ed alla protezione ambientale per prevenire i rischi e supportare l'implementazione dei sistemi di gestione.

Si forniscono inoltre i seguenti significativi indicatori:

Composizione:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Uomini (numero)	1	3	27	6

Donne (numero)	0	1	87	4
Età media	57	57	47	56
Anzianità lavorativa	14	17	13	12
Contratto a tempo indeterminato	1	4	107	10
Contratto a tempo determinato	0	0	47	3
Titolo di studio: Laurea	1	4	97	0
Titolo di studio: Diploma	0	0	52	2
Titolo di studio: Licenza media	0	0	5	11

Turnover:

	Numero dipendenti iniziali	Assunzioni nell'esercizio	Dimissioni/licenziamenti nell'esercizio	Passaggi di categoria +/-	Numero dipendenti finali	Dipendenti medi dell'esercizio
Personale con contratto a tempo indeterminato						
Dirigenti	1	0	0	0	1	1
Quadri	4	0	0	0	4	4
Impiegati	101	7	11	0	97	91
Operai	10	0	0	0	10	8
Totale con contratto a tempo indeterminato	116	7	11	0	112	104
Personale con contratto a tempo determinato						
Impiegati	9	42	40	0	11	23
Operai	1	2	1	0	2	2
Totale con contratto a tempo determinato	10	44	41	0	13	25
Altro personale						
Totale	126	51	52	0	125	129

Formazione:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Ore di formazione dipendenti a tempo indeterminato	5,00	159,00	2.653,00	24,00
Ore di formazione dipendenti a tempo determinato	0	0	640,00	14,00

Modalità retributive:

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai
Retribuzione media lorda contratto a tempo indeterminato	112.748	52.560	26.120	18.910
Retribuzione media lorda contratto a tempo determinato	0	0	13.380	9.752

Salute e sicurezza:

	Malattia	Maternità	Altro
Contratto a tempo indeterminato	923	155	88
Contratto a tempo determinato	109	129	5
Contratto a tempo parziale	725	52	64

Descrizioni dei principali rischi e incertezze cui la società è esposta

L'Associazione ha strutturato un adeguato processo di identificazione, monitoraggio e gestione dei principali rischi che potrebbero compromettere il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Ai sensi dell'art. 2428, comma 1, Codice Civile, qui di seguito sono indicati i principali rischi cui l'Associazione è esposta.

Rischio paese

L'Associazione non opera in aree geografiche che potrebbero far insorgere rischi (di natura macroeconomica, di mercato, sociale) il cui verificarsi potrebbero determinare un effetto negativo nell'area reddituale, finanziaria e patrimoniale.

Rischio di credito

Il rischio dei crediti rappresenta l'esposizione a potenziali perdite derivanti dal mancato adempimento delle obbligazioni assunte dalle controparti sia commerciali che finanziarie.

La situazione dei crediti verso la clientela è sottoposta a puntuale monitoraggio attraverso appropriate tecniche di verifica. Al 31 agosto 2022 non si evidenziano significative esposizioni a rischi connessi ad un eventuale deterioramento del quadro finanziario. Qualora necessario, i crediti verso clienti, aperti al momento della redazione del bilancio, sono rettificati da specifico fondo rischi, stanziato per far fronte alle eventuali insolvenze. Al 31 agosto 2022, la situazione dei crediti verso la clientela varia per effetto delle scadenze e della connessione alla gestione del ciclo attivo circolante.

Per limitare l'esposizione al rischio di credito, in fase di acquisizione è operata una accurata valutazione del merito creditizio; le posizioni di insolvenza sono affidate a società esterne specializzate nel recupero crediti.

Il controllo sui rischi di credito è inoltre rafforzato da procedure periodiche di monitoraggio (mensile / trimestrale) al fine di individuare in modo tempestivo eventuali contromisure.

Rischi finanziari

Gli strumenti finanziari utilizzati sono rappresentati da liquidità, attività e passività finanziarie.

Nel corso dell'esercizio non sono stati utilizzati strumenti finanziari derivati.

L'Associazione ha posto particolare attenzione all'identificazione, alla valutazione e alla copertura dei rischi finanziari, costituiti principalmente dai rischi di liquidità, di variazione nei tassi d'interesse e di cambio.

Rischio di liquidità

In senso generale, la gestione del rischio liquidità fronteggia il rischio che le risorse finanziarie nelle disponibilità dell'Associazione non siano sufficienti per far fronte alle obbligazioni finanziarie e commerciali nei termini e scadenze prestabiliti. L'obiettivo strategico è di far sì che in ogni momento l'Associazione disponga di disponibilità sufficienti per far fronte alle scadenze finanziarie.

Per garantire risorse finanziarie nei tempi e quantità necessarie, l'Associazione ha adottato le seguenti politiche:

- garantire un idoneo livello della disponibilità liquida;

- diversificare le modalità di reperimento delle risorse finanziarie;
- ottenere, all'occorrenza, idonee linee di credito;
- gestire in modo bilanciato il capitale circolante netto.

Relativamente alle fluttuazioni dei tassi d'interesse, per quanto concerne la misura degli oneri finanziari correlati all'indebitamento, l'Associazione valuta con regolarità la propria esposizione al rischio di variazione dei tassi di interesse e la gestisce attraverso la ri-negoziazione dei finanziamenti.

Rischio di tasso d'interesse

I rischi di tasso d'interesse sono principalmente riferiti al rischio di oscillazione del tasso d'interesse dell'indebitamento finanziario a medio-lungo termine, quindi alla misura degli oneri finanziari relativi.

L'assenza di indebitamento finanziario comporta, allo stato, l'assenza di rischi di tasso.

Rischio di cambio

L'esposizione al rischio di cambio è nulla, non essendovi esposizioni in valuta estera.

Rischio di mercato e pressione competitiva

Per far fronte alla concorrenza degli altri competitors e alla potenziale contrazione del mercato di riferimento, l'Associazione adotta le seguenti iniziative:

- espansione dei campi di attività;
- allargamento degli ambiti territoriali di operatività;
- molteplicità della clientela;
- diversificazione delle fonti di approvvigionamento;
- perseguimento del contenimento dei prezzi negli acquisti ed utilizzo dei servizi.

L'organo amministrativo ritiene che tali politiche, sinergicamente considerate e condivise, permetteranno all'Associazione di fronteggiare i rischi a cui è esposta complessivamente.

L'Ente, ad oggi, non ha alcun contenzioso in corso.

Attività di ricerca e sviluppo

Nel corso dell'esercizio l'Associazione non ha sostenuto costi in attività di ricerca e di sviluppo.

Investimenti

Gli investimenti dell'esercizio ammontano ad € 245.857,19.-, di cui € 245.857,19.- per immobilizzazioni materiali ed immateriali, ed € 0,00.- per immobilizzazioni finanziarie.

In ambito informatico, nel corso dell'anno formativo di riferimento, sono stati effettuati i seguenti investimenti:

- installazione di due personal computer ad alte prestazioni per elaborazioni grafiche e utilizzo stampante 3d c/o un'aula della sede di Trento/Via Prati;
- dotazione di venti personal computer All In One per le postazioni del laboratorio di Simulimpresa della sede di Rovereto e di Trento;
- dotazione di due carrelli di ricarica per computer portatili dislocati nelle sedi di Trento completi di stampanti collegate in modalità wireless;
- sostituzione di videoproiettori obsoleti con 15 nuovi modelli ad alta risoluzione e luminosità;
- acquisto di sedici stampanti a basso consumo di toner per aule dei centri di Arco, Rovereto e Tione;

- installazione di 120 nuovi personal computer All in One nelle aule delle sedi di Arco, Rovereto, Tione e Trento Via Prati e Via Borsieri;
- acquisto di due nuovi teli di proiezione motorizzati per aule della sede di Trento/Via Borsieri;
- installazione di 60 personal computer e 60 monitor wide nelle aule delle sedi di Cles, Tione, Trento/Via Borsieri e Via Prati;
- acquisto di 21 personal computer All in One con monitor touchscreen per la sede di Trento;
- presso la sede dedicata all'Alta Formazione Professionale di Trento - Passaggio Peterlongo, sono stati creati degli ambienti didattici interattivi e collaborativi tramite pannelli touchscreen di ampia superficie rispettivamente da 86" e da 75", in grado di comunicare con i device di diverse tipologie (notebook, tablet, mini-pc) utilizzati da docenti e studenti.

A livello di complementi di arredo sono stati effettuati diversi interventi, in particolare:

- fornitura di oltre un centinaio di sedute in polipropilene di diversi colori per il rinnovo della dotazione di laboratori ed aule delle strutture di Arco, Cles, Rovereto, Tione e Trento;
- allestimento della nuova aula di Simulimpresa c/o la sede di Rovereto;
- per gli spazi dedicati al Corso annuale per l'esame di stato presso la sede di Via Prati, è stato completamente rivisto l'allestimento dell'atrio e posata una nuova pavimentazione per un'aula e per l'ufficio dei coordinatori;
- è stato rinnovato l'arredo di due aule della sede di Passaggio Peterlongo con nuovi tavoli e sedute;
- prima fornitura di complementi di arredo per le giornate di scuola aperta della sede di Borgo Valsugana.

Sono state acquistate, inoltre, due nuove macchine lavapavimenti a batteria per agevolare le pulizie delle sedi di Cles e Trento.

Qualità & Sicurezza

L'Associazione svolge la propria attività nel rispetto delle disposizioni in materia di tutela dell'ambiente e delle risorse umane. Pur rientrato lo stato di emergenza dovuto alla pandemia Covid-19, l'Associazione continua a rivolgere la massima attenzione alla definizione e all'adozione di tutte le misure di prevenzione e protezione necessarie a garantire la salute dei lavoratori, anche in accordo ai protocolli condivisi fra Governo, Provincia e Parti sociali e mantiene attivi i processi gestionali volti alla tutela della salute, sicurezza dei lavoratori e dell'ambiente.

Privacy

Sono adottate le misure minime di sicurezza previste dall'Allegato B del D.Lgs. 196 del 2003 e gli adeguamenti necessari in relazione ed ai sensi del Regolamento UE 2016/679. Sono quindi in vigore procedure e relativi modelli, per conformare le modalità operative ed i sistemi informatici ai requisiti in materia di gestione dei dati personali, anche affidati a terzi.

Informativa sull'attività di direzione e coordinamento e rapporti con imprese del gruppo

Ai sensi dell'art. 2497 e segg. c.c. l'Associazione non è soggetta a direzione o coordinamento da parte di società od enti e non fa parte di gruppi societari.

Azioni proprie e azioni/quote di società controllanti

Per quanto riguarda le informazioni di cui ai numeri 3) e 4) dell'art. 2428 c.c., si precisa che l'Associazione non possiede azioni proprie, né azioni o quote di società controllanti, nemmeno per il tramite di società fiduciaria o per interposta persona.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

A partire dall'anno formativo 2022/2023 la Provincia di Trento ha affidato all'Ente la nuova qualifica triennale di "Operatore dei sistemi e dei servizi logistici". Il nuovo percorso, che prevede un monte ore di 1066 annue, si svolge nella nuova sede di Borgo Valsugana, inaugurata ufficialmente il giorno 24 ottobre 2022 alla presenza delle autorità provinciali e di rappresentanti del mondo della scuola e delle aziende.

Nel mese di settembre è stata realizzata una selezione per personale docente di "Tecnica Amministrativa", al termine della quale è stata stilata una graduatoria con sei nominativi, quattro dei quali, nelle settimane successive, sono stati assunti per l'anno formativo 2022/2023.

Lo scorso luglio UPT, nell'ambito della Area Formazione Continua, ha partecipato al bando per la costituzione del Catalogo di interventi per l'apprendimento della lingua tedesca e inglese a favore della popolazione adulta, e con determina della Dirigente del Servizio formazione professionale, formazione terziaria e funzioni di sistema della Provincia autonoma di Trento n. 11479 del 25/10/2022 è stato approvato il progetto presentato per la lingua inglese. Così, a seguito di un periodo di promozione e dello svolgimento dei placement test, UPT ha preparato l'avvio di cinque corsi così suddivisi: due per il raggiungimento del livello B1, due per il raggiungimento del livello B2 e uno per il raggiungimento del livello C1.

Evoluzione prevedibile della gestione

Come si evidenziava nel paragrafo precedente, la recente apertura di una nuova Sede a Borgo Valsugana dedicata alla formazione sulla logistica rappresenta un potenziale notevole sviluppo delle attività dell'Ente in un settore in rapida espansione. La campagna di informazione e di orientamento ha prodotto risultati interessanti e l'aggiornamento del personale in questo settore ha contribuito all'avvio di un percorso formativi di speciale interesse anche in prospettiva futura.

Il settore dell'istruzione e formazione professionale trentina ha registrato una ripresa nei numeri complessivi delle iscrizioni per il nuovo anno formativo (1008 iscritti contro i 993 dell'anno precedente, il 19% del totale degli iscritti agli istituti superiori, secondo i dati emanati dalla Provincia autonoma di Trento), a conferma che il settore riscontra un buon interesse da parte degli studenti e delle loro famiglie. Anche l'Ente ha registrato una buona tenuta delle iscrizioni per il nuovo anno formativo 2023/2024.

La partecipazione a bandi di finanziamento nel settore della formazione sulle lingue comunitarie rappresenta un altro asset interessante per l'attività dell'Ente, che recupera una specificità del passato venuta meno negli ultimi anni. L'Ente si è aggiudicato per un triennio l'organizzazione e la gestione di corsi di lingua inglese sulla città di Trento, a favore della popolazione generale.

L'investimento costante nella formazione dei lavoratori in apprendistato professionalizzante fa sì che oggi l'Ente abbia il maggior numero di apprendisti in formazione rispetto a tutti gli altri Enti del settore.

Per quanto riguarda la gestione del personale, è costante l'attività di formazione e di aggiornamento per mantenere l'offerta formativa in linea con le più moderne tendenze del mercato del lavoro. L'aggiornamento dei Piani di Studio condotto nel corso dell'anno 2022/2023 in collaborazione con la Provincia autonoma di

Trento ha consentito di ammodernare i contenuti delle diverse discipline per migliorare ancora la preparazione degli studenti futuri lavoratori.

Gli avvenimenti verificatisi in Europa a partire dall'inizio dell'anno 2022 hanno comportato, tra l'altro, dal mese di febbraio, una crescita dei prezzi dell'energia e delle materie prime, stimolando la pressione inflazionistica, andando a deteriorare il quadro economico generale e ponendo in evidenza una certa dipendenza dell'Europa in particolare nel campo energetico.

L'Ente ha registrato un aumento significativo dei costi relativi alle forniture di energia elettrica e del gas; l'intervento della Provincia autonoma di Trento ha consentito di ridurre l'impatto sul bilancio di tali incrementi di spesa.

Sarà cura dell'Organo Amministrativo, monitorare con attenzione l'evolversi della situazione.

Sedi secondarie

Ai sensi del comma 4 dell'art. 2428 Cod. civ., si fornisce l'elenco delle sedi secondarie dell'Associazione:

VIA D'AGOSTIN, 2 38023 CLES

VIA ROMA, 15 38079 TIONE DI TRENTO

VIA GAZZOLETTI, 10 38062 ARCO

VIA BORSIERI, 4 38122 TRENTO

VIA PONTARA, 1 38057 PERGINE VALSUGANA

VIA PASQUI, 10 38068 ROVERETO

PASSAGGIO PETERLONGO, 8 38122 TRENTO

Proposta di destinazione del risultato dell'esercizio

In base a quanto sopra evidenziato, si chiede di approvare il bilancio al 31 agosto 2022 che chiude con un utile pari a € 57.227, proponendo di destinarlo interamente a "Riserva di utili esercizi precedenti".

Il Presidente del Consiglio Direttivo

IVO TAROLLI

Trento, 9 febbraio 2023

